

KPMG. Willkommen im Team.

**Natürlich holen
Sie manchmal
Kaffee für den Chef.
Weil er auch mal
welchen für Sie holt.**



www.kpmg.de/careers

Praktikant (m/w) Advisory P&T – People & Change München

Ihre Perspektive: Sie wollen schon während Ihres Studiums die Weichen für eine erfolgreiche Karriere stellen? Interessierten Studenten bieten wir im Rahmen eines mindestens 6-monatigen Praktikums die Gelegenheit, an unserem Standort in München Einblick in das People & Change Team des Geschäftsbereiches Business Performance Services zu nehmen. People & Change unterstützt bei der Realisierung effizienter Prozesse und Strukturen im Personalwesen. Das Performance-Team von KPMG berät Unternehmen zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit durch die Optimierung von Unternehmensabläufen, Prozessen und Organisationsstrukturen. Unsere Beratungsschwerpunkte liegen dabei in der Entwicklung von HR-Strategien zur Umsetzung der Unternehmensziele, im Talent- und Change Management sowie in der Optimierung von HR-Organisation und HR-Prozessen. Unterstützen Sie das Team eines der international führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen und setzen Sie Ihr praktisches Wissen in die Praxis um!

Ihre Aufgaben: Als Mitglied eines hoch qualifizierten und ambitionierten Teams arbeiten Sie für die Dauer von drei bis sechs Monaten in unserem Bereich People & Change. Die Konzeption und Implementierung neuer sowie die Validierung bestehender Shared Service Center für den Personalbereich sind Beispiele für mögliche Themen Ihres Aufgabenfeldes. Weiterhin beschäftigen Sie sich mit Veränderungsprozessen in Unternehmen und deren professioneller und zielorientierter Umsetzung. Sie übernehmen eigenverantwortlich Aufgaben der Projektassistenz und unterstützen bei der Gestaltung und Umsetzung neuer HR- und Change Management Konzepte.

Ihr Profil: Sie haben die ersten drei Fachsemester Ihres BWL oder Psychologie-Studiums mit den Schwerpunkten Personal, Organisation und/oder Arbeits- und Organisationspsychologie mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen und interessieren sich für Fragestellungen aus dem HR- & Change Management Bereich. Erste Berufserfahrung konnten Sie bereits durch eine (kaufmännische) Ausbildung und/oder relevante Praktika im Servicebereich sammeln. Sehr gute MS Office- und Englischkenntnisse setzen wir voraus. Unternehmerisches Handeln und hohe Mandantenorientierung runden Ihr Profil ab. Wenn Sie sich persönlich zudem durch eine hohe Teamfähigkeit, ausgeprägte Kommunikationsstärke, Kreativität und analytisches Denk- bzw. Urteilsvermögen auszeichnen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Ihr Kontakt: Bewerben Sie sich auf www.kpmg.de/careers mit unserem Online-Bewerbungsformular oder senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail unter Angabe des Referenzcodes **AdvPrakMAUS51245263** an recruiting@kpmg.com. Für Rückfragen stehen Ihnen unsere Mitarbeiter vom People Centre unter 0800 5764 562 (0800 KPMG JOB) gerne zur Verfügung.

Profitieren Sie von den Entwicklungsmöglichkeiten bei KPMG, einem Netzwerk rechtlich selbstständiger, nationaler Mitgliedsfirmen. Neben abwechslungsreichen Projekten im In- und Ausland bieten wir Ihnen Raum für Ihre persönliche Weiterentwicklung. Mehr wissen, mehr können – bei uns hat Erfolg, wer team- und mandantenorientiert arbeitet und gleichzeitig seine persönliche Entwicklung vorantreibt.