

## Welche Aussagen macht die Psychologie zu guter Führung?

### Dozenten:

Prof. Dr. Jürgen Schultz-Gambard (E-Mail: schultz-gambard@psy.uni-muenchen.de, Tel.: 089-2180-5202, Sprechstunde: dienstags 12.30-13.30 Uhr in Raum 3207)

Dipl.-Psych. Martin Winkler (E-Mail: martin.winkler@lmu.de, Tel.: 089-2180-5232, Sprechstunde: montags 14.00-15.00 Uhr in Raum 3201)

**Veranstaltungstyp:** Hauptseminar

**Termin:** Blockveranstaltung 03. bis 07.03.2008, Vorbesprechung am 15.11.2007 von 20.15 bis 21.15 Uhr in Raum 1202

### Kommentar:

Im Seminar werden psychologische Modelle und Theorien erfolgreicher Führung, zentrale empirische Befunde und - wenn vorhanden - entsprechende Messverfahren vorgestellt und erörtert. Das Seminar gibt einen Überblick über den aktuellen Stand der Forschung. Zusätzlich sollen Implikationen sowohl für das Handeln von Führungskräften als auch die Führungskräfteentwicklung abgeleitet und hinsichtlich ihrer praktischen Verwertbarkeit diskutiert werden.

**Semesterwochenstunden:** 2

**Sigel:** PSY/501AO3+506AO3/04

**Zielgruppe:** Diplomstudiengang Psychologie, Psychologie als Nebenfach.

**Studienabschnitt:** Hauptstudium

**Maximale Teilnehmerzahl:** 15

**Veranstaltungsort:** Venice International University ([www.univiu.org](http://www.univiu.org))

### Voraussetzungen:

- Beständenes Proseminar "Arbeits- und Organisationspsychologie"
- Bereitschaft zur Lektüre englischsprachiger Artikel

### Seminararbeit:

- Mitarbeit (10%)
- Arbeitsauftrag (10%)
- Präsentation eines Themas (d.h. Theorie/Review/Metaanalyse, Messverfahren, exemplarische Studie) (40%)
- Zusammenfassende Theoriearbeit mit aktueller empirischer und theoretischer Literatur inkl. praktischer Implikationen zu einem selbst gewählten Thema oder zum Referatsthema (ca. 12-15 Seiten, Zitierung nach DGPS- bzw. APA-Richtlinien) (40%)

**Basisliteratur:**

- Northouse, P.G. (2003). *Leadership: Theory and practice*. Thousand Oaks , CA : Sage.
- Pierce, J. L. & Newstrom, J. W. (2003). *Leaders and the leadership process: readings, self-assessments and applications*. Boston: McGraw-Hill
- Yukl, G. A. (2006). *Leadership in organizations*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.

**Themenübersicht:**

1. Die Rolle von Persönlichkeit, Eigenschaften und Fertigkeiten einer Führungskraft
2. Führungsverhaltensweisen und Führungsstile
3. Situationale und Kontingenztheorien der Führung
4. Leader-Member-Exchange Theorie
5. Charismatische & transformationale Führung
6. Die Theorie der Führungssubstitute
7. Partizipative Führung, Delegation & Empowerment
8. Macht, Politik und Einflussstrategien
9. Ethische Aspekte von Führung
10. Führung und Identifikation & Selbstkonzept
11. Implizite Führungstheorien
12. Kultur und Führung
13. Führung von Gruppen und Teams
14. Frauen und Führung
15. Top Management Teams und strategische Führung

